

โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ผู้นำชุมชน สมาชิก ใช้หลักธรรมาภิบาล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ณ จังหวัดกาญจนบุรี

๑. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานสำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับอย่างซื่อสัตย์ ต้องดูแล จัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กร เพื่อ เป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลเนินพระปรารค์จึงเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาวิสัยทัศน์ของคณะผู้บริหารฯ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเนินพระปรารค์ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำท้องถิ่น

๒. เพื่อเสริมสร้างทรัพยากรบุคคลของ อบต.เนินพระปรารค์ ให้มีค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓. เพื่อให้คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและผู้นำท้องถิ่น ได้เรียนรู้หลักการบริหารงานของท้องถิ่นอื่นที่ประสบความสำเร็จ นำมาปรับใช้ในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง

๔. เพื่อเพิ่มความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดของบุคลากรในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน

๕. สร้างเครือข่ายประสานความสัมพันธ์ กับองค์กรอื่น เป็นการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน

๖. เพื่อพัฒนาและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ภูมิปัญญาท้องถิ่น จากแหล่งศึกษาดูงาน เพื่อนำมาประยุกต์และปรับใช้กับการดำเนินการของชุมชนของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ ยั่งยืน

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้นำชุมชน,สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล,พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
จำนวน ๕๐ คน

๔. สถานที่ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑

๑. อบรม ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเนินพระปรางค์ อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี

วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑

๑. ศึกษาดูงานเทศบาลตำบลหนองขาว อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี
๒. ศึกษาดูงานเทศบาลเมืองกาญจนบุรี อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

๑. สวนเกษตรอินทรีย์ ตามวิถีพอเพียง กองพลทหารราบที่ ๙ จังหวัดกาญจนบุรี

๕. วิธีการดำเนินการ

๑. เสนอโครงการให้ผู้บริหารพิจารณา
๒. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการอบรมให้ความรู้และประสานกลุ่ม/องค์กรที่จะไปศึกษาดูงาน

จะไปศึกษาดูงาน

๓. ดำเนินการอบรมและศึกษาดูงาน
๔. ประเมินผลผู้เข้าร่วมโครงการ ตลอดจนข้อเสนอแนะ ปัญหาต่าง ๆ เพื่อนำมาปรับปรุง และเป็นข้อมูลในการดำเนินโครงการต่อไป

๖. งบประมาณและที่มา

จ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ ด้านบริหารงานทั่วไป แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายโครงการอบรมการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ผู้นำชุมชน สมาชิก ใช้หลักธรรมาภิบาล เช่น ค่าอาหาร ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม ค่าวัสดุ ค่าสัมมนาคุณวิทยากร ค่าเช่าอุปกรณ์ ค่ายานพาหนะ และค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็น ฯลฯ ตั้งไว้ ๔๐๐,๐๐๐.-บาท

๗. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเนินพระปรางค์


๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

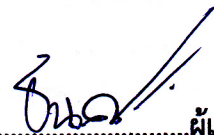
๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีวิสัยทัศน์และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่ม สมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน


๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดในการบริหารจัดการ องค์การ บริหารส่วนตำบลให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน


๓. มีเครือข่ายเกิดความสัมพันธ์ที่ดี กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น มีการเชื่อมสัมพันธ์มิตร แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน

๔. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้พัฒนาและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ภูมิปัญญาท้องถิ่น จากแหล่งศึกษาดูงาน เพื่อนำมาประยุกต์และปรับใช้กับการดำเนินการของชุมชนของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ ยั่งยืน

(ลงชื่อ)..........ผู้เขียนโครงการ
(นางลภัสสรดา วัฒนสุนทร)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ
(นายธนภูมิ ธีราวุธ)
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสมภพ สายแก้ว)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเนินพระปรางค์

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสมภพ สายแก้ว)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเนินพระปรางค์